



COMUNE DI CARRARA  
Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Allegato A

## COMUNE DI CARRARA

p.zza Il Giugno 1 – 54033 Carrara (MS)

### **SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI DUE COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE**

IL DIRIGENTE DELLA U.O. VALUTAZIONE / CONTROLLI / PIANIFICAZIONE

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 'Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali';

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art.12 del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

#### RENDE NOTO

che è indetta una procedura, mediante avviso pubblico, finalizzata al reperimento di candidature alla nomina di due componenti esterni esperti per la costituzione dell'Organismo di Valutazione, di seguito nominato O.d.V., ai sensi del D.Lgs 150/2009 e del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Si precisa al riguardo che il presente avviso è finalizzato alla presentazione di candidature per l'individuazione dei componenti esterni dell'O.d.V e non attiva una procedura avente natura concorsuale.

A tal fine i candidati potranno manifestare alla Sindaca l'interesse alla nomina allegando apposito curriculum.

#### Requisiti dei componenti

I componenti dell'O.d.V., di cittadinanza italiana, devono essere in possesso del diploma di laurea specialistica o laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi e di un titolo di studio post-universitario o, in alternativa a quest'ultimo, di un'adeguata esperienza professionale nel campo del management e della valutazione del personale..

#### Durata dell'incarico

L'incarico viene conferito per un periodo non superiore al mandato amministrativo della Sindaca ed è rinnovabile con espresso provvedimento sindacale.

#### Contenuti della prestazione

Ai sensi dell'art. 12 del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi le competenze dell'O.d.V. sono le seguenti:

- a) proporre all'Amministrazione la metodologia del sistema di valutazione del personale comunale;
- b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni all'Ente ed elaborare una Relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate alla Sindaca, nonché eventualmente agli altri soggetti previsti dall'art.14, comma 4, lettera b), d. Lgs. n. 150/2009;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi e dal Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre alla Sindaca la valutazione della performance dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi, da parte dell'Ente, relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) supportare la Giunta Comunale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla stessa e delle risorse disponibili;
- h) esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- i) validare la Relazione sulla performance dell'Ente.

L'Organismo di Valutazione è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti rispettivamente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance e dalla Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) in materia di applicazione della normativa anticorruzione e rispetto degli obblighi di trasparenza.

#### Corrispettivo

Al soggetto incaricato, quale membro esterno dell'O.d.V., come determinato con deliberazione di Giunta Comunale n.368/2017 ai sensi dell'art.12 del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi, verrà corrisposto un compenso annuo, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, pari a € 6.800,00, oltre IVA e oneri a carico dell'Ente se dovuti, compenso liquidabile trimestralmente, dietro presentazione di idonea documentazione da parte degli interessati, fatte salve eventuali successive rideterminazioni della Giunta Comunale ai sensi dell'art.12 del Regolamento sopra richiamato.

#### Pubblicità

Il presente avviso pubblico è pubblicato nell'Albo pretorio on-line del Comune di Carrara per 10 giorni consecutivi e, contestualmente, sul sito web 'www.comune.carrara.ms.it'.

### Presentazione della domanda

Le domande di manifestazione di interesse all'incarico devono essere inviate, entro il giorno 20 marzo 2023, al Dirigente del Settore Affari Generali e Personale del Comune di Carrara attraverso posta elettronica certificata al seguente indirizzo P:E:C: [comune.carrara@postecert.it](mailto:comune.carrara@postecert.it)

Nella domanda il candidato dovrà specificare i dati anagrafici, codice fiscale, residenza, recapito telefonico e la laurea posseduta e la stessa dovrà essere corredata da curriculum formativo e professionale, datato e firmato, dal quale risultino le competenze e le esperienze dallo stesso maturate. Nelle domande dovrà essere, altresì, indicata la sussistenza dei requisiti di cui al presente avviso.

### Conferimento dell'incarico

La procedura non dà luogo a graduatoria.

Il Segretario Generale dell'Ente provvederà ad accertare i requisiti relativi all'idoneità dei candidati che avranno presentato domanda sulla base dei titoli curriculari e circa il possesso di una elevata professionalità ed esperienza maturate nel campo del management e della valutazione del personale.

La Sindaca provvederà quindi ad individuare tra i candidati idonei, anche dopo un eventuale colloquio, i soggetti a cui affidare l'incarico con proprio atto.

Ai candidati prescelti verrà comunicato in forma scritta l'affidamento dell'incarico.

### Informativa sul trattamento dei dati personali

S'informa che il trattamento dei dati personali è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura ed all'eventuale gestione dell'incarico stesso.

Tale trattamento avverrà a cura del personale appositamente incaricato e preposto al perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Codice sulla Privacy, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se trattati in violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Carrara, data della sottoscrizione digitale

**Il Dirigente**  
**U.O. Valutazione/Controlli/Pianificazione**  
**(Dr. Cristiano Boldrini)**