

# “CERMEC SPA – CONSORZIO ECOLOGIA E RISORSE MASSA CARRARA”

**P.IVA. e C.F. 00595760455**

**SITO WEB: [www.cermec.it](http://www.cermec.it) – PEC [cermec@legalmail.it](mailto:cermec@legalmail.it)**

## AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI DIRETTORE DELL' AZIENDA CERMEC SPA - CONSORZIO ECOLOGIA E RISORSE MASSA CARRARA

### **Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE**

In esecuzione della determina dell'Amministratore Unico di Cermec spa nr. 11 del 09.04.2019 esecutiva ai sensi di legge, è indetta pubblica selezione per titoli e esami per la nomina di Direttore dell'azienda Cermec spa - Consorzio ecologia e Risorse. La società svolge il servizio di trattamento rifiuti per il loro recupero e smaltimento.

### **Art. 2 – POSIZIONE DA ATTRIBUIRE**

La figura professionale oggetto della selezione è quella di Direttore Generale di Cermec spa – Consorzio ecologia e Risorse di Massa Carrara. Il Direttore ha i compiti e le mansioni attribuite dall'art. 14 del vigente Statuto, come di seguito riportate:

*“..... al Direttore generale compete la responsabilità organizzativa, operativa e direttiva della società, con lo specifico incarico di dare attuazione ai piani di programma, di dirigere, organizzare e disciplinare il lavoro del personale della società e di adottare ogni provvedimento gestionale per lo svolgimento e l'efficienza dei servizi aziendali, firmando gli atti per i quali gli sia stato conferito specifico mandato o apposita procura.”*

### **Art. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

#### **Art.3.1. Requisiti generici necessari**

I requisiti generici necessari per essere ammessi sono i seguenti:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- età non inferiore ai 18 anni e non in quiescenza;
- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico
- non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per CERMEC S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. n. 231/01 e s.m.i.
- adeguata conoscenza della lingua italiana

- non essere stati rimossi da un precedente incarico per negligenza personale
- essere muniti di patente di guida
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal d.lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione;
- di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001 "non aver svolto negli ultimi 3 anni rapporto alle dipendenze di pubbliche amministrazioni esercitando poteri autoritativi o negoziali per conto di esse nei confronti di CERMEC S.p.A.

### **Art. 3.2. Requisiti specifici**

Il candidato dovrà essere:

a) in possesso di laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale secondo la classificazione del MIUR e lauree equipollenti

- Lm - 31 Ingegneria gestionale
- Lm – 35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- Lm - 56 Scienze dell'Economia
- Lm - 77 Scienze Economico-Aziendali

Potranno altresì partecipare alla selezione coloro che, in possesso di diploma di scuola media superiore, attestino esperienza pregressa per almeno 5 anni in funzioni direttive o apicali (ivi compresi i quadri) anche se svolte in base ad incarichi di alta professionalità.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

### **Art. 4 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE RICHIESTA**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando esclusivamente il modello allegato A al presente bando, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali, firmati, e la copia di un documento di riconoscimento valido.

Il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti dall'art. 3 del presente Bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 6. 2 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R n. 445 del 28/12/2000, utilizzando il modello allegato A al presente Bando.

Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le domande possono essere consegnate entro il **termine inderogabile delle ore 12 del giorno 10.05.2019** con una delle seguenti modalità:

- a) mediante PEC nominativa del candidato al seguente indirizzo: [cermec@legalmail.it](mailto:cermec@legalmail.it)

(faranno fede data e ora di invio della PEC). La PEC dovrà indicare nell'oggetto la dicitura "Selezione Direttore Cermec spa"

I documenti (domanda e allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione. La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato pdf.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Cermec S.p.A.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla selezione, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se effettuato all'indirizzo PEC sopra indicato.

Non sarà inoltre ritenuto valido l'invio effettuato da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare;

- b) mediante raccomandata A/R ovvero corriere da indirizzare a Cermec spa – via Longobarda 4 – 54100 Massa MS, in plico chiuso sul quale dovrà essere ben evidente la dicitura: "Selezione Direttore Cermec spa" (faranno fede data e ora di consegna del plico alla sede di Cermec spa, restando la società indenne da responsabilità per la mancata o tardiva consegna del plico stesso)
- c) mediante consegna a mani dell'istanza all'Ufficio Protocollo di Cermec spa – via Longobarda 4 – 54100 Massa MS, nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00 - festivi infrasettimanali esclusi, in plico chiuso sul quale dovrà essere ben evidente la dicitura: "Selezione Direttore Cermec spa" (faranno fede data e ora di consegna del plico alla sede di Cermec spa, restando la società indenne da responsabilità per la tardiva consegna del plico stesso)

Il recapito della domanda e della documentazione allegata è a esclusivo rischio del mittente restando esclusa qualsivoglia responsabilità di CERMEC S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

I candidati hanno l'onere di comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo o di recapito (PEC o telefonico) indicato nella domanda. CERMEC non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura di cui al presente avviso dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo o di recapito (PEC o telefonico) indicato nella domanda.

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria.

## **ART. 5 - COLLOQUIO DI SELEZIONE**

Saranno ammessi alla selezione coloro che saranno ritenuti dalla commissione esaminatrice in possesso dei requisiti di ammissione. La selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e l'espletamento di un colloquio teso ad accertare le competenze del candidato, la motivazione e le esperienze pregresse maturate negli ambiti e sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 6.

## **ART. 6 – MODALITÀ ISTRUTTORIA E COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE**

Le domande pervenute entro i termini stabiliti dal presente bando, saranno istruite e valutate dall'apposita Commissione esaminatrice composta da tre membri, nominata, dopo la chiusura dei termini per la presentazione delle domande, dall'Amministratore Unico della Società, secondo quanto stabilito dal Regolamento di Reclutamento del Personale approvato con determina dell'Amministratore Unico n. 9 del 6/03/2019.

La Commissione, prima di procedere alle operazioni di selezione, provvederà alla verifica di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità dei propri componenti.

La Commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

- 1) presa d'atto degli ammessi
- 2) valutazione dei titoli
- 3) colloquio

### **Art. 6.1. Ammissibilità:**

La Commissione provvederà alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione delle domande di cui all'art. 4 del Bando
- dei requisiti generici richiesti agli art. 3.1 e 3.2 del Bando

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto o in caso di mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti

### **Art. 6.2. Valutazione dei titoli:**

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli prima del colloquio. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto a tutti i candidati almeno 5 giorni prima dell'effettuazione del colloquio, tramite pubblicazione sul sito istituzionale al link Albo pretorio on line.

Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione tramite PEC all'indirizzo che avranno indicato in domanda.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

### **Art. 6.3. Colloquio:**

Il colloquio verterà sul livello di conoscenza ed esperienza del campo specifico con particolare riferimento a:

- Organizzazione e gestione aziendale
- Piani di sviluppo aziendale
- Sviluppo di piani di realizzazione, gestione, manutenzione impiantistica di strutture industriali e produttive
- Nozioni sulla formazione e gestione budget e bilancio
- Normativa in tema di ambiente e rifiuti
- Nozioni sulla normativa in tema di società pubbliche
- Nozioni sulla normativa in tema di gare e appalti pubblici
- Nozioni sulla normativa in tema di responsabilità amministrativa degli enti, di prevenzione della corruzione e sulla trasparenza
- Nozioni sulla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Nozioni sulle norme volontarie Uni-En-Iso (serie 9000-14000-45000)
- Colloquio motivazionale
- Esperienza nella realizzazione e attuazione di piani strategici nel settore specifico della raccolta smaltimento e trattamento dei rifiuti
- Esperienza nella pianificazione e gestione di manutenzioni impiantistiche con particolare riferimento ai servizi di igiene urbana e smaltimento rifiuti
- Esperienza nella gestione di servizi pubblici, con particolare riferimento ai servizi di igiene urbana e smaltimento rifiuti
- Esperienza nella gestione, organizzazione, coordinamento del personale
- Esperienza nell'utilizzo dei programmi informatici di uso aziendale (Word, Excel, posta elettronica ecc).

### **ART. 7 CRITERI DI SELEZIONE EVALUTAZIONE DEI TITOLI**

Il punteggio massimo attribuibile sarà di 60 punti e terrà conto della valutazione dei titoli (laurea e master/specializzazione o titolo equipollente), dell'esperienza e della valutazione del colloquio.

L'assunzione non sarà in ogni caso effettuata in presenza di punteggio inferiore a 36, posto che Cermec Spa valuta il punteggio minimo di 36 requisito necessario a rivelare il possesso, da parte del candidato, delle capacità e delle attitudini professionali atte a garantire uno standard apprezzabile della prestazione.

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

#### **Art. 7.1.**

Valutazione dei titoli:

(Titoli Obbligatori)

Laurea magistrale/specialistica:

- |   |          |
|---|----------|
| • voto di laurea inferiore o uguale a 100 | 5 punti  |
| • voto di laurea tra 101 e 105            | 7 punti  |
| • voto di laurea superiore a 105          | 10 punti |

(Altri Titoli che concorrono alla valutazione)

Esperienza in posizione dirigenziale/direttiva/apicale (ivi compresi i quadri):

- 1 punto per ogni anno di servizio/attività svolta e documentata fino ad un massimo di 5 anni (max 5 punti)
- 2 punti per ogni anno di servizio oltre i 5 (max punti 10).

(A titolo di esempio: candidato che abbia svolto attività presso altra struttura per 7 anni, maturerebbe: 1 punto per i primi cinque anni di servizio, fino ad un massimo di 5, dunque consegue 5 punti totali. Inoltre maturerebbe altri due punti per ogni anno dopo il quinto fino ad un massimo di 10. Concludendo il candidato raggiungerebbe un totale di 9 punti). Le frazioni di anno saranno considerate quale anno intero solo nel caso di periodo superiore ai 6 mesi.

Corsi di specializzazione o di perfezionamento o master:

i punti attribuibili per i corsi integrativi sono massimo 5.

- 1 punto se il corso di specializzazione nell'ambito della *gestione, organizzazione di servizi di igiene urbana, rifiuti, gestione impiantistica, riduzione dei costi o gestione e selezione delle risorse umane* ha avuto durata di almeno 6 mesi, 2 punti se ha avuto durata sino a 12 mesi, 3 punti se ha avuto durata pari o superiore a 12 mesi
- se il candidato ha svolto master di I livello (2 punti) oppure master di II livello (4 punti) nell'ambito della *gestione, organizzazione di servizi di igiene urbana, rifiuti, gestione impiantistica, riduzione dei costi o gestione e selezione delle risorse umane*.

Saranno valutati solo i titoli indicati nel curriculum vitae allegato alla domanda di ammissione.

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio (ad es. data inizio e fine rapporto) non saranno valutati.

**Art. 7.2.**

Valutazione colloquio: sugli argomenti indicati e colloquio motivazionale: max punti 30.

**ART. 8 PUBBLICAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo amministrativo.

L'Amministratore Unico provvederà a pubblicare la graduatoria, comprensiva di tutti i candidati sul sito dell'Azienda Cermecc Spa.

L'Amministratore Unico provvederà a comunicare con PEC le risultanze della Selezione al vincitore.

La graduatoria avrà validità tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione.

**ART. 9 RAPPORTO CONTRATTUALE**

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che CERMECC S.p.A. si riserva di formulare.

Con l'invio della proposta di assunzione verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

L'assunzione del Direttore Generale di durata triennale avverrà mediante determina dell'Amministratore Unico di Cermec spa.

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale sarà regolato da contratto di diritto privato a tempo determinato di durata triennale, nelle modalità consentite dalla legge.

Il trattamento economico e normativo di riferimento, per il Direttore, è quello minimo definito dal CCNL Confservizi – Federmanager. In aggiunta a tale trattamento sarà prevista una retribuzione variabile incentivante pari al 20% dell'incremento dell'EBITDA rispetto alla media degli anni 2016-2017; tenendo conto di una tariffa di conferimento del rifiuto solido urbano CER 20.03.01 applicata ai soci in misura pari ad € 143,00 per ton. ed a condizione che l'incremento dell'EBITDA non sia inferiore al 10% rispetto alla media sopra indicata.

#### **ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando saranno utilizzati dalla Commissione esaminatrice e da Cermec spa esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta del vincitore, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali come previsto dal GDPR 2016/679.

#### **ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal "Regolamento per il reclutamento del personale dipendente" adottato dalla Società e disponibile sul sito web della Società.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Alessandra Dazzi, e-mail: [alessandradazzi@cermec.it](mailto:alessandradazzi@cermec.it); tel. 0585.8894.330, fax 0585.488635

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti all'indirizzo di posta certificata aziendale.

Massa li 09.04.2019

CERMEC spa  
L'Amministratore Unico  
(Dott. Emanuele Giorgi)